



Gesucht...

Gefunden!

Wie profitieren Sie als kleines und mittelständisches Unternehmen?

- Einsparungspotentiale bei der Personalsuche
- Entwickeln und Erschließen des ‚verborgenen‘ Arbeitspotentials Ihrer teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen
- Steigern der Attraktivität Ihres Unternehmens
- Fördern der Identifikation Ihrer Beschäftigten mit dem Unternehmen



Heidelberger
Dienste gGmbH
mittendrin.sozial

Die Heidelberger Dienste gGmbH ist ein kommunales Dienstleistungsunternehmen. Neben der Koordination des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ (www.familie-heidelberg.de) unterstützen wir mit unserem Bereich ‚Beruf und Familie‘ Unternehmen im Hinblick auf eine familienfreundliche Arbeitswelt, mit unterschiedlichen Dienstleistungen und Projekten, z.B. mit dem Projekt ‚Gesucht. Gefunden! Verborgene Potentiale entwickeln.‘

Verborgene Potentiale entwickeln

Wertvolle Potentiale in der eigenen Belegschaft erschließen und für die Zukunft sichern – ein Angebot für kleine und mittelständische Unternehmen aus Heidelberg und dem Rhein-Neckar-Kreis

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Gerne beantworten wir Ihre Fragen in einem persönlichen Gespräch.

Heidelberger Dienste gGmbH

Aline Moser, Telefon 06221 1410-16

E-Mail: moser@hddienste.de

Hospitalstraße 5, 69115 Heidelberg

www.verborgene-potentiale-entwickeln.de

Fotos:
www.istockphoto.com
www.dreamstime.com

Das Projekt ‚Gesucht.Gefunden! Verborgene Potentiale entwickeln.‘ wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellen von Frauen in der Wirtschaft“ (www.bundesinitiative-gleichstellen.de). Dieses Programm wurde vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) entwickelt. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union (ESF) finanziert.



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft



Gesucht...

Gefunden!

Warum in die Ferne schweifen...

Qualifizierte Arbeitskräfte sind der Schlüssel für Unternehmen, sich wettbewerbsfähig aufzustellen. Die Suche von geeignetem Personal gestaltet sich jedoch aufgrund der demografischen Entwicklung immer aufwändiger und kostenintensiver, insbesondere für kleine und mittlere Unternehmen.

Um gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und langfristig an das Unternehmen zu binden, setzen Arbeitgeber verstärkt auf Familienfreundlichkeit. Arbeitgeber, die ihren Beschäftigten mit verschiedenen Maßnahmen eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen, gewinnen deutlich an Attraktivität.

Dank flexibler Arbeitszeitmodelle und Unterstützungsangeboten kehren heute Frauen nach der Elternzeit immer häufiger und schneller in den Beruf zurück. Viele verharren jedoch längerfristig in Teilzeit, mit unterschiedlichsten Auswirkungen. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege geht oft mit einer Reduzierung der Arbeitszeit einher. Um dieses Arbeitskräftepotential besser zu nutzen, sind Unternehmen gefordert, neben

attraktiven, familienfreundlichen Arbeitsbedingungen, ihren Beschäftigten Entwicklungsperspektiven zu bieten.

Mit dem Projekt ‚Gesucht.Gefunden! Verborgene Potentiale entwickeln.‘ unterstützen wir Unternehmen dabei, diese Beschäftigtengruppe als eine wertvolle interne Personalressource zu erschließen.



Verborgene Potentiale entwickeln

Im Zeitraum von April 2013 bis September 2014 haben ausgewählte kleine und mittelständische Dienstleistungsunternehmen aus Heidelberg und dem Rhein-Neckar-Kreis die Möglichkeit, ihre Personalentwicklung familienfreundlich auszurichten, um sich das Potential ihrer teilzeitbeschäftigten Frauen mit Familienpflichten zu erschließen. Dazu

- **analysieren** wir gemeinsam Ihre Strukturen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie,
- **entwickeln** wir im Rahmen des Projektes gemeinsam mit Ihnen die nötigen Maßnahmen,
- **unterstützen** wir die von Ihnen ausgewählten Mitarbeiterinnen darin, sich ihrer Stärken und Schwächen bewusst zu werden und an ihrer beruflichen Entwicklung im Unternehmen zu arbeiten.

In einem Mix aus Workshops und individueller Beratung werden Lösungen entwickelt, die auf Ihre betrieblichen Anforderungen zugeschnitten sind. Auf Wunsch unterstützen wir Sie auch bei der Umsetzung.